**Curriculum Vitae**

1. **Dados Pessoais**

|  |
| --- |
| Antonio Paulo Reginato - Brasileiro – União Estável – Nascido em 12/10/1951 |
| Linkedin: [**https://www.linkedin.com/in/antonio-paulo-reginato-a440b925/**](https://www.linkedin.com/in/antonio-paulo-reginato-a440b925/) |

1. **Educação:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Graduação | Instituição | | | | De - até |
| Contabilista - Técnico de Contabilidade – CRC 102807/0-6 | Colégio Comercial Protásio Alves-RS | | | | 1967 – 1970 |
| Licenciatura Plena (Estatística + Pedagogia) – MEC LP 71659 | Faculdade São Judas Tadeu/UFRGS-RS | | | | 1975 – 1980 |
| Pós-Graduação Gestão Pessoas (Ciências Humanas) | Fundação para o Desenvolvimento de Recursos Humanos-PUC/RS | | | | 1990 – 1991 |
| Dinâmica dos Grupos (Ciências Humanas) | Sociedade Brasileira de Dinâmica Grupos–SBDG/RS | | | | 1989 - 1991 |
| MBA em Gestão de Projetos | Faculdade Focus/SC | | | | 2022 - 2023 |
| Língua | | Ler | Falar | Escrever | |
| * Espanhol | | 4 | 3 | 4 | |
| * Inglês | | 5 | - | 5 | |
| * Português | | 1 | 1 | 1 | |

1. **Membro em associações profissionais:**

|  |  |
| --- | --- |
| * Conselho Regional de Contabilidade - RS | * Registro Profissional Originário |
| * Sociedade Brasileira de Dinâmica dos Grupos – SBDG | * Membro da Diretoria em três mandatos |
| * **Rede Brasileira de Monitoramento e Avaliação – RBMA** | * **Membro Apoiador – Associado Efetivo** |
| * Agenda 2030 – Coletivo de Resgate do Desenvolvimento do Estado do Rio Grande do Sul | * Colaborador Pró Bono |
| * Associação Brasileira de Exportação de Artesanato – ABEXA | * Mentor Pró Bono |
| * Pool de Consultores (Conselheiro de Relações) | * Conselheiro Pró Bono |

1. **Qualificações chave:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Cursos | Local | Horas | Início/Fim |
| Tot-Training of Training CEFE and Moderators | GIZ/CEFE/SEDAI – RS | 160 | 12/1992 |
| Consultoria em Desenvolvimento Organizacional – Metodologia Participativa | GIZ/KEK-CDC/Suíça | 190 | 06/2004 |
| Qualificação de Consultorias | SEBRAE-RS | 104 | 11/2015 |
| Crédito Orientado para Novos Empreendedores | SEBRAE – Nacional | 96 | 2000/2001 |
| Empreendedorismo – Empretec | SEBRAE/RS | 80 | 03/1996 |
| Cooperativismo e Associativismo – Metodologia Participativa | SEBRAE-RS-MG | 56 | 1998/1999 |
| Redes Associativas e de Cooperação – Metodologia Participativa | SEBRAE – RS | 48 | 10/2012 |
| Finanças Empresariais – Controlar para Expandir | SEBRAE – RS | 40 | 06.2020 |
| Gestão, Monitoramento e Avaliação de Projetos | GIZ–KEC-CDC- PE | 40 | 06/2002 |
| Balanced Scorecard – Planejamento Estratégico | FGV-RJ - SEBRAE-RS | 5 + 40 | 2005-2010 |
| Value Links – Mapeamento das Cadeias de Valor – Metodologia Participativa | GIZ-MMA-DF | 40 | 02/2010 |
| Cultura de Cooperação – Metodologia Participativa | SEBRAE – RS | 48 | 11/2010 |
| Gestão Ágil 2.0 | MINDMASTER | 40 | 02/2023 |
| Capacity Works - Gestão da Cooperação e Mudanças – Metodologia Participativa | GIZ-DF | 24 | 10/2016 |
| Mentoria Individual, Equipes, Organizacional e Negócios | SBDC - RS | 20 | 2020/2021 |
| Eco – Empreendedorismo | SEBRAE-SC | 8 | 10/2008 |
| Atitude Empreendedora | SEBRAE – RS | 8 | 03/2013 |

1. **Metodologias utilizadas:**

|  |
| --- |
| BEST GAME (Jogo de Gestão e Negócios) *-* BSC (Balanced ScoreCard) para Planejamento Estratégico – Boas Práticas *-* Bizage Modeler *-* BPMN (Modelagem de Processos) –BUDGET *-* Canvas – CADEIAS DE EFEITO - CAPACITY WORKS - CEFE (Competência Econômica baseada na Formação de Empreendedores)-Design Thinking *-* DOP (Diagnóstico Organizacional Participativo) *-* DRP (Diagnóstico Rápido Participativo) - Enfoque Participativo – Gamificacion - Gestão Àgil – Lições Aprendidas - Lean/kanban – Marco Lógico - METAPLAM® (Visualização Móvel)– Microlerning - Mind Mapping *-* PEP (Planejamento Estratégico Participativo) -Pesquisa (Ação, Percepção, Documental) *-* Sistema PEPSI – SCRUM (Planejamento Ágil) *–* SWOOT|FOFA (Matriz de análise estratégica) – SLAM (Poesia falada) – Storytelling (Narrativas) -Teoria U *-* VALUE LINKS® (Diagnóstico e fortalecimento de Cadeias Produtivas) *-* ZOOP® (Planejamento Participativo). |

1. **Produção autoral** (e.g., metodologias, lives, podcasts, publicações, webinars)

|  |
| --- |
| * **Livros, manuais, guias, metodologias desenvolvidas, artigos publicados e casos descritos:** Diagnóstico e Consultoria Gerencial (Individual/Grupo) – DOP-Diagnostico Organizacional Participativo - DOP CEFE Comercialização –Empresas Solidárias – Empreendedorismo Juvenil – Gestão ESG (Diagnóstico-Cadeia de Valor-Mapa de Risco-Plano Ações) - Gestão Interinstitucional para o Combate a Desertificação - Planejamento e Gestão Estratégica - Lições Aprendidadas e Boas Práticas – Redes Associativas/Multisetorial - Lideranças Juvenis– Design Capacitação de novos Servidores Públicos - Diagnóstico Setorial |Capacitação em Gestão|Criação de Novos Negócios. * **Livro Equipes Campeãs –** Reginato, Antonio Paulo. Equipes Campeãs: Potencializando o Desempenho da sua Equipe. **Recursos Humanos**. Porto Alegre: Sebrae/RS, 2004.   OBS: Ver no links de publicações relacionadas com o TDR: <https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1h23VZUYRs-jAnDtNidcB2BO2snPEfFNx> |
| * **Lives e Webinars:** Motivação e Conflitos - Processo Sucessório - Busines Model Canvas - Economias e Empreendimentos Comunitários - Registro e Fluxo de Caixa - Orçamento Anual - Custos e Precificação - Preço Justo e Comercio Justo - Plano de Comercialização - Forças Colaborativas - Relatório Economico e Financeiro - Demonstrativo de Resultados - Plano de Ações Estratégicas |
| * **Poodcasts:** Empreendedorismo - Busca de oportunidades e iniciativa – Persistência – Comprometimento - Exigencia de qualidade e eeficiencia - Assumir Riscos Calculados - Estabelecimento de metas - Busca de Informações - Planejamento e monitoramento sistemático - Persuasão e Rede de Contatos - Independencia e Autoconfiança |

|  |
| --- |
| * **Outras Competências**: Apoio na Aceleração de Negócios de Impacto Social e Ambiental – Empresas “B” - Cadeias de Valor - Diagnóstico, Desenho, Desenvolvimento e Promoção; Desenvolvimento Organizacional Sistêmico e Participativo (individual - grupos); Gestão de Projetos - Elaboração, Monitoramento, Avaliação e Revisão Técnica; Gestão Administrativa, Estratégica, Financeira, Logística e Comercial de Empreendimentos; Mapeamento e modelagem de Processos, Procedimentos e Negócios; Planejamento Estratégico Participativo (institucional, setorial, municipal, estadual e federal). |
| * **Conselheiro Pro Bono:** Sociedade Amigos do Jardim Itu (Conselheiro Finanças) – Condomínio Zeferino Dias (Conselheiro Fiscal) – Grupo de Escoteiro Souza Lobo (Conselheiro Benfeitor) - Sociedade Brasileira de Dinâmica dos Grupos (Conselheiro Finanças) – Condomínio Paragem dos Verdes Campos (Conselheiro ESG) |

Referencias: Heliandro Maia – Ass. Téc. na GIZ – [heliandro.maia@giz.de](mailto:heliandro.maia@giz.de) - Otávio Moreira/MAPA - [otavio.junior@agricultura.gov.br](mailto:otavio.junior@agricultura.gov.br) - Fernando H. K. Schwanke – Diretor de Projetos IICA - [iicahq@iica.int](mailto:iicahq@iica.int) – Claudia de Souza – Ass. Técnica na GIZ - sclaudias@gmail.com

1. **Experiência Profissional:**

|  |
| --- |
| * 21 anos atuando com o tema meio ambiente, regularização fundiária, desenvolvimento local e extensão rural nos biomas Amazônia e Cerrado. |
| * 31 anos elaborando planos de fortalecendo empreendimentos socioprodutivos (associações, cooperativas, consórcios, microempresas, redes de cooperação) na área rural e urbana |
| * 24 anos moderando processos participativos junto aos povos indígenas, povos e comunidades tradicionais, agricultura familiar, técnicos ambientalistas, fundiários, cooperação técnica e empreendedores |
| * 18 anos desenvolvendo metodologia, conteúdo, capacitação em elaboração, gestão, avaliação e monitoramento de projetos (orgãos pubblicos, ongs, comunidades e lideranças comunitárias e indígenas) |
| * 30 anos atuação com organismos internacionais nos temas meio ambiente, agricultura familiar, povos e comunidades tradicionais e microempresas (Banco Mundial, Unesco, Unicef, Pnud, GIZ, Gopa, Gfa, Ice, Iica) |
| * 24 anos atuando com metodologias participativas para o meio rural e urbano, com foco na cultura da Cooperação, cultura Empreendedora e cultura da Liderança |
| * 31 anos elaborando design de metodologias e desenvolvimento de capacidades para alavancar o Desenvolvimento Local com enfoque em Empreendedorismo, Cadeias de Valor e Redes de Cooperação |
| * 12 anos de participação em equipes de avaliação de impactos, revisão, consultas públicas de Projetos de Cooperação Internacional |

|  |  |
| --- | --- |
| **Instituição – Entregas - Posição** | **Metodologia** |
| *ALBARUS|DANA – Industria de autopeças – Brasil – 01/74 – 01/76*  Gestão de Riscos Laborais de todos os setecentos profissionais da empresa   * *Técnico: Supervisor de Segurança do Trabalho* | * NRs 5, 06, 07, 09, 10, 11, 12, 13, 14, 16, 17, 18, 33 |
| *RACINE|REXROTH – Industria de Unidades Hidráulicas - Brasil - 07/76 – 04/79*  Gestão de Riscos Laborais dos todos os trezentos e cinquenta profissionais e Riscos Patrimoniais da empresa.   * *Técnico: Supervisor de Segurança do Trabalho* | * NRs 5, 06, 07, 09, 10, 11, 12, 13, 14, 16, 17, 18, 33 |
| *MESBLA - Loja de Departamentos - Brasil - 02/1980 - 11/1986*  Gestão da Logística dos processos “antes e depois da venda “, incluindo aspectos operacionais (segurança patrimonial, manutenção predial, recebimento, conferência, etiquetagem, estocagem, abastecimento, exposição, expedição e transporte de mercadorias), financeiros (recebimento de pagamentos, caixa central) e SAC-Serviço de Assistência ao Cliente.   * *Executivo: Gestor Administrativo, Financeiro e Logístico - Gestor Operacional* | * Fluxo de Caixa * Sistema PEPSI * Manutenção preditiva preventiva e corretiva |
| *WOTAN - Industria de Máquinas Operatrizes – Brasil - 08/86 - 05/91* Gestão de Treinamento e Desenvolvimento - Levantamento das necessidades de capacitações, programas de estágios, desenvolvimento de capacidades, criação do Banco de Talentos e Job Rotation.   * *Executivo: Supervisor de Treinamento e Desenvolvimento* | * INDRH * T & D - TLT * Inventário Competências |
| *SEBRAE-Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas - Brasil - 01/1991 - 06/2017*   * Desenvolvimento Local – Municipio de Crissiumal/RS: mobilização de Lideranças Municipais, moderação de oficinas de sensibilização, diagnóstico sócio-econômico, planejamento municipal e setorial, pesquisa da demanda local de alimentos, identificação das oportunidades, criação de cooperativa "guarda-chuva", marca local, implantação de Leis de sustentação do programa, de inspeção municipal de alimentos - estimulou o Projeto Fonte Nova, que resultou na criação de cerca de 50 pequenas agroindústrias, junto a Agricultura Familiar (1.500 horas–2 anos) * Desenvolvimento Local – Municipio de Humaitá/RS: mobilização de Lideranças Municipais, moderação de oficinas de sensibilização, de diagnóstico sócio-econômico, planejamento municipal e setorial, pesquisa da demanda local de alimentos, identificação das oportunidades, implantação de Leis de sustentação do programa, de inspeção municipal de alimentos em apoio ao surgimento de pequenas agroindústrias, do Minizôo de animais silvestres resgatados por patrulhas ambientais, estimulou o Projeto Turismo, que resultou na identificação de cerca de 20 pontos turísticos rurais junto a Agricultura Familiar e habilitou para fazerem parte de uma Rota Turística das Missões.(1.500 horas–2 anos) * *Consultor Lider de Desenvolvimento Local/Territorial e Participativo* * Capacitação e Consultoria Cultura da Cooperação – Cultura da Liderança – Empreendedorismo – Gestão de Pessoas – Novos Negócios – Novos e Jovens Empreendedores - Planos e Modelagem de Negócios – Planejamento Estratégico (Cerca de 150 eventos). * *Consultor – Facilitador - Diagnóstico* * Capacitação de Consultorespara fomentar a formação de Redes entre empresas e seus municípios, possibilitando o estabelecimento de uma estratégia conjunta de cooperação. Esta ação se inseriu no esforço e apoio do Governo do Estado do Rio Grande do Sul, para fortalecer setores específicos de MPEs. * *Design da metodologia, conteúdo, facilitação e sistematização de dados* * Capacitação de Consultorespara atuarem em Organizações Sociais, **c**redenciados junto ao SEBRAE-Pará. * *Design da metodologia, conteúdo – Facilitador - Sistematização de dados* * Redes Associativas - Criação de Associações, Sindicatos, Consórcios e Centrais de Compras (Empresarial, Produtores Rurais, Turismo de Compras, Enoturismo, Lojas de Calçado, Espaços de Beleza, Micro cervejarias, Hortifrutigranjeiros, Produtores de Banana Orgânica, Hortigranjeiros) – 15 edições. * *Consultoria em Grupo e sistematização de dados* * Redes de Cooperação – Diagnóstico Gerencial Integrado dos seguintes seguimentos: Comércio (Mat. Construção, Tintas, Ferragem, Confecções, Lanchonete, Café, Conveniência, Informática e Réplicas) – Serviços (Análises Clinicas, Clinicas Médicas, Fisioterapia, Relações Públicas, Sindicato, Comunicação Visual, Salão de Beleza, MKT de Relacionamento, Produtora de Cinema & Vídeo, Home Theater, Educação Infantil, Escritório de Advocacia e Corretora de Seguros) – Indústria ( Cerâmica, Metalmecânica, Construções, Correias, Facção, Móveis Estofados, Recuperação de Autopeças e Produtos Aromatizantes). * *Consultoria em Grupo e sistematização de dados* * Planos de Negócios – Com orientação e supervisão para Jovens e Novos Empreendedores. * *Consultoria, assessoria e sistematização de dados* | * Aprendizagem Vivencial * Business Game * Business Plan * CEFE * Jogos de Empresa * Jogos Cooperativos * CultCoop * Consultoria em Grupo * Dramatização * Educação Adultos * Estudo Caso * Metaplan * Processos Participativos * SWOT * PEST * BCG * Balanced Score Card * Sistema PEPSI * Estudo de Viabilidade * Criatégia * Modelagem CANVAS |
| *SENAC - Serviço Nacional Aprendizagem Comercial - 2012-2017 - Consultor e Instrutor + Registro – Projeto de Desenvolvimento Comunitário*   * Capacitação de Instrutores - Desenvolvimento e fomento do Empreendedorismo Juvenilnos cursos de Aprendizagem Comercial * *Design da metodologia, conteúdo, aplicação em duas turmas piloto e multiplicação para Instrutores* * Elaboração de Projetos Sociais para Líderes Comunitários * *Design da metodologia, conteúdo e aplicação* * Capacitação de Instrutores - Desenvolvimento de Lideranças Juvenis dos cursos de Aprendizagem Comercial * *Design da metodologia, conteúdo, aplicação em turma piloto e multiplicação para Instrutores* | * Empreendedorismo|CEFE * CultLider * Enfoque Participativo * Estudo Caso * CAV-Ciclo Apr. Vivencial |
| *PUC, UFSM, FERVI, SETREM, UNISINOS, ULBRA, URCAMP,* UCS, UFRGS, URI, UPF, UNISC *UNC(SC) URI e UNIASELVI) – Brasil - 03/1995-10/2007*   * Comportamento Empreendedor, fomento ao consolidação do tema em Cursos de Extensão Universitária * *Professor Universitário - Tutor EAD – Autor* | * Educação de Adultos * Educação a Distância |
| *UNESCO|UNICEF|VIGISUS|FUNASA - 2006-2009 – Consultor – Instrutor - Moderador*   * Elaboração de projetos comunitários para saúde indígena em oficinas, junto as lideranças indígenas em diferentes Estados do Brasil – FUNASA/MS- Projeto VIGISUS-Iniciativas Comunitárias * *Consultor, design da metodologia, conteúdos - Instrutor* * Plano agroflorestal- Construção compartilhada, interinstitucional e étnica para aTerra Indígena Maraiwãtsede recém reconquistada, com vistas a sua autonomia, segurança alimentar e plena ocupação do espaço territorial * *Consultor* | * Educação de Adultos * Metaplan - CEFE * Aprendiz. Vivencial |
| *PNUD/GEF - BRA/00/022 - Brasil - 02/2005-12/2006 - Consultor de Avaliação - Moderação - Sistematização* - Ambiental e Étnico   * Avaliação de Iniciativas Promissoras do Projeto ProVárzea/Ibama- Manejo dos Recursos Naturais da Várzea dos Rios Amazônicos * *Membro da equipe, coleta, análise e sistematização de dados* * Equipe de Avaliação:Levantamento de informações, análise, sistematização dos dados e avaliação dos resultadosdo Projeto ProEcos/Ibama * *Relator de Resultados* * Avaliação – Levantamento de informações, análise e sistematização dos dados e Monitoramento do Plano de Manejo da Unidade de Conservação UNA/BA/MMA * *Membro da equipe - Relator de Resultados* * Revisão Substantiva do Projeto **-** Levantamento de informações, análise, sistematização dos dados e revisão do Projeto Bra/00/022 Pnud|Mma de Apoio às políticas públicas de Desenvolvimento Sustentável (Zee, Proecotur, Gescon, Proambiente, Carteira Indígena, Probem e Probio) * *Revisor pleno de Projeto* | * Estudos Casos * Marco Lógico * Cadeia de Efeitos * Boas Práticas * Lições Aprendidas * Pesquisa Percepção * Pesquisa documental * Poster |
| *ICEI - Instituto de Cooperação Econômica Internacional – Brasil – 2010 – 2012 - Consultor – Metodologista - Moderador e Sistematização*   * Capacitação | Planejamento Estratégico | Projetos de Mudança- Demandada pelo ICEI, dado a importância do CPSM **-** Consórcio de Produtores Sateré Mawé,na Terra Indígena Andirá-Marau, na Amazônia Brasileira. O foco foi a análise organizacional, funcionamento, mecanismos de comunicação e diagnostico da situação interna, com vista ao seu fortalecimento, para que tivesse êxito no papél de estimular a produção, zelar pela certificação, aquisição do produto, processamento, embalagem, comercialização e exportação. O Diagnóstico Organizacional foi feito a partir de entrevistas de percepção com lideranças do Consórcio, análise do funcionamento do escritório e a visita em 12 das 80 comunidades da "Terra Indígena Andirá Marau", localizada entre as calhas dos rios Andirá e Marau, no médio Amazonas. Observei as roças de Guaraná, forma e recursos de manejo e conversei com as lideranças. Foi possível identificar os "gargalos, entraves e as oportunidades" de melhoria desta importante organização indígena. Na época, o CPSM era o único caso de uma organização indígena que preserva a cultura, o cultivo tradicional do Guaraná nativo e controla toda a cadeia produtiva, desde a produção, processamento, beneficiamento, moagem, embalagem até a exportação. Tinha cadastro no SESCOMEX, exportava para o Comércio Justo e Slow Food da Europa, estava habilitada e acessava recursos da CONAB para aquisição do Guaraná. Este trabalho resultou numa melhor organização interna, com a definição de papéis e uso de controles básicos de gestão descritos em Manual de Procedimentos. * *Consultor Organizacional, design da metodologia, facilitação e sistematização dos dados* | * DOP * SWOT * METAPLAN * CEFE * Aprendizagem Vivencial |
| *GIZ-Cooperação Alemã – Brasil - 2003|2023*  Temas: Políticas Públicas, Gestão Ambiental e Fundiária, Desenvolvimento Sustentável, Política Florestal, Desenvolvimento Capacidades, Chamadas Públicas, Captação Recursos, Desenvolvimento Organizacional  *- Programas de Florestas Tropicais – Ordenamento Territorial - Desenvolvimento Regional –* Projetos: Prorenda – Gerosen – Pptal – Ppgai – Promanejo – Provarzea – Pda – Pdpi – Progau – Ppgam – Ppcdam – PPCerrado – Terra Legal – Incra – Car – Mercados Verdes - Territórios Vivos – Bioeconomia e Cadeias de Valor - Negócios Sustentáveis na Amazônia   * Diagnóstico Organizacional - Planejamento Estratégico|Operacional Participativo(+ de 15 Planos, + de 20 organizações, + de 30 intervenções + de 65 oficinas entre os diferentes projetos) * *Consultoria, Design de Metodologia, Moderação e sistematização dos dados* * Capacitação de Consultores -Training of training to DOP and CEFE (Treinamento de Treinadores) para Professores de Escolas Técnicas, Consultores, Técnicos de ATER e de Gestão – Projeto Prorenda|RS|PE|CE * *Design da metodologia, facilitação e sistematização dos dados* * Integração de Projetos – Em apoio aos Povos Indígenas da Amazônia – PDPI - Projetos de Demonstrativos dos Povos Indígenas & PPTAL-Projeto Integrado de Proteção às Populações e Terras Indígenas da Amazônia Legal- FUNAI/MJ * *Design da Metodologia, consultoria, moderação e sistematização dos dados* * Avaliação dos avanços e monitoramento **-** O foco foi na análise do funcionamento, mecanismos de comunicação e cooperação e elaboração de subsídios para aperfeiçoar o funcionamento do Conselho Gestor da UC REBIO de UNA (Ba). Indicação de linhas norteadoras para o aperfeiçoamento do desempenho do Conselho Gestor. Permitiu acesso a informações que ampliou a imagem que tem de si mesmo e tomassem ciência da sua realidade a partir de um olhar “externo”, de aspectos do funcionamento do Conselho que nem sempre ficam evidentes no dia-a-dia. * *Membro da equipe, metodologia, moderação e sistematização dos dados* * Desenvolvimento Organizacional - 1° Planejamento Estratégico - Projetos de Mudança da COIAB - Resultou em visões focadas, claras e uníssonas da sua missão e o estabelecimento de prioridades (luta pela educação, saúde, terra, cultura e preservação do meio natural)que contribuiram com o Fortalecimento da Coordenação das Organizações Indígenas da Amazônia Brasileira – COIAB). * *Consultoria, metodologista, moderação e sistematização dos dados* * Desenvolvimento Organizacional - Fortalecimento Institucional – Oficinas de lideranças Indígenasde Organizações vinculadas a Coordenação das Organizações Indígenas da Amazônia Brasileira – COIAB * *Consultoria, metodologia, moderação e sistematização dos dados* * Desenvolvimento Organizacional - Planejamento Estratégico – Criação do Centro Indígena de Estudos e Pesquisas (Cinep) com foco nas experiências adquiridas em espaços de controle social das políticas públicas voltadas aos Povos Indígenas (comissões, conferências etc.). * *Design da Metodologia, moderação e sistematização dos dados* * Desenvolvimento Organizacional - Plano de Ações Estratégicas e Diretrizes **-** III° Seminário de Articulação dos Povos Indígenas do Brasil – APIB. Avaliação do quadro político - Identificação de prioridades - Definição de estratégias de intervenção do movimento indígena nos rumos da política indigenistade para o ano seguinte - Pactuação e consolidação de um Plano de Ações integradas – Definição de responsabilidades dos parceiros – Enfase no controle social das políticas públicas * *Moderação e sistematização dos dados* * Desenvolvimento Organizacional - Planejamento Estratégico | Projetos de Mudança **-** Em apoio as lutas da AVIVE **-** Associação Vida Verde da Amazônia Brasileira pelos direitos fundamentais das mulheres e a extração sustentável de óleos essências da floresta, na Amazônia Brasileira. O trabalho focou na análise organizacional, funcionamento, mecanismos de comunicação e diagnostico da situação organizacional interna; Planos de Mudança, estabelecimento do sistema de monitoria e avaliação dos avanços. * *Consultoria organizacional, metodologista, moderação e sistematização dos dados* * Desenvolvimento Organizacional(Planejamento Estratégico - Mapa de Gestão à Vista - Mapeamento dos Processos),devido a relevância da Regularização Fundiário, via SERFAL - Secretaria Extraordinária Regularização Fundiária da Amazônia Legal/MDA na Regularização Ambiental do Bioma Amazônia **-** 2012-2017 * *Consultoria Organizacional, metodologista, moderação, levantamento, análise e sistematização dos dados* * Desenvolvimento Organizacional (Mapeamento dos Processos) dos Módulos do SIGEF de Regularização Fundiária: Cadastro, Cobrança, Mutirões –SERFAL/MDA 2017 * *Moderação, mapeamento de processos e fluxos e sistematização dos dados* * Chamadas Públicas **–** Iniciativa do Fundo Amazônia para apresentação da Chamada de Projetos de Recuperação da Cobertura Vegetal na Amazônia - 2018 * Moderação e sistematização dos dados * Avaliação de Meio Termo – Rodada de Consulta - Passados dez anos de existência de criação do Fundo Amazônia, o Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES), o Ministério do Meio Ambiente (MMA), a Cooperação Alemã para o desenvolvimento sustentável por meio da GIZ e a Comissão Econômica para a América Latina e o Caribe (CEPAL), constituíram um grupo de referência para orientar a realização de uma *Avaliação de Meio Termo da Efetividade do Fundo Amazônia*. O propósito desta Avaliação em que se insere o estudo avaliativo temático sobre a distribuição de benefícios, foi aprofundar conhecimentos sobre seus principais impactos e desafios, no período 2008 a 2018, bem como fornecer subsídios analíticos e recomendações que contribuam para aprendizagem do próprio Fundo e qualificação de sua atuação futura. A rodada de consulta foi realizada no intuito de dar a oportunidade explícita aos atores diretamente e indiretamente envolvidos com o projeto, para se manifestarem sobre o Relatório preliminar de avaliação de efetividade, realizando a chamada “revisão por pares”, onde poderam dar contribuições, sugestões e até recomendações. 2019 * *Moderador do evento* * Desenvolvimento Organizacional **-** Diagnóstico Organizacional e 1°Planejamento Estratégico para o fortalecimento Organizacional da FEPOIMT – Federação dos Povos e Organizações Indigenas do M. Grosso **-** BMZ/GIZ/REDD Early Movers REM|MT * *Design da Metodologia, moderação, levantamento, análise e sistematização dos dados* * Desenvolvimento Organizacional - Diagnóstico Organizacional – 1° Planejamento Estratégico para o **f**ortalecimento Organizacional da SAI – Secretaria de Assuntos Indigenas do Mato Grosso – 2019 - BMZ/GIZ/REDD Early Movers REM|MT * *Design da Metodologia, moderação, levantamento, análise e sistematização dos dados* * Desenvolvimento Organizacional– Mapeamento do fluxo do processopara preparação de mutirões de Regularização Fundiária de Imóveis da União junto aos PCT’s (Povos e Comunidades Tradicionais) para a SPU - Superintendência do Patrimônio da União – 2019 - BMZ/GIZ/REDD Early Movers REM|MT * *Moderação, mapeamento e sistematização dos Dados* * Desenvolvimento Organizacional **-** Mapeamento de processosRegularização Fundiária do Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária * *Moderação e sistematização dos dados* * Desenvolvimento Organizacional **-** Plano de Ações Estratégicas – Mapeamento dos Fluxos Administrativos **–** Em apoio ao resgate do processo de Desenvolvimento Organizacional, pós Pandemia do COVID 19 da FEPOIMT – Federação dos Povos Indígenas do Mato Grosso (2021/22) - BMZ/GIZ/REDD Early Movers REM|MT * *Metodologista, moderação, levantamento, análise e sistematização dos dados* * Dossiê da Situação, plano de renegociação e de reestruturação das Usinas **-** Apoio ao Fortalecimento das Usinas de Castanha do Estado do Amazonas – AM - (2021/22) – Projeto Bioeconomia e Cadeias de Valor * *Moderação, levantamento, análise e sistematização dos dados* * Estruturação do Projeto de Desembolso e Investimento **-** Retomada do PDI 2 + 3 da FEPOIMT - Subprograma Territórios Indígenas - REM-MT no FUNBIO - BMZ/GIZ/REDD Early Movers REM|MT * *Moderação, Levantamento, análise e sistematização dos dados* * Governança **-** 7a. Reunião de Governança do Subprograma Territórios Indígenas do Programa REM - MT(2022) - BMZ/GIZ/REDD Early Movers REM|MT. * *Moderação e sistematização dos dados* * Diagnóstico/Mapeamento da Maturidade: Organizacional, Digital, Gênero/juventude e Comunicação de Apoio a Atividades Produtivas Sustentáveis/APS(Cooperativas e Associações) do Acre, Amapá, Amazonas e Pará no âmbito do Projeto Bioeconomia e Cadeias de Valor - Âncoras – GIZ-MAPA-EcoConsult|Conexus * *Metodologia, moderação, levantamento, análise e sistematização dos dados* * Desenvolvimento Organizacional - Mapeamento de Atores e Diagnóstico da Governança da Plataforma Territórios Vivos dos Povos e Comunidades Tradicionais (GIZ–MPF–CNPCT) (2022|23) * *Levantamento, análise e sistematização dos dados Metodologia - Metodologia, Moderação de Oficinas Online|Presencial* * Apoio a moderação de evento – Projeto Sistemas de Energia do Futuro III (2023)   Encontro Latinoamericano de Redes de Aprendizagem em Eficiência Energética. Em função do conteúdo e detalhamento exigido pelas perguntas, foi necessário encontrar uma nova ferramenta que desse conta ao desafio de coletar as respostas de forma simples e didática e quase que automaticamente foi desenhando um Mapa Canvas. Foram criados modelos vazios e modelos com exemplos, a fim de melhor exemplificar o trabalho a ser realizado.   * *Design Metodológico – Guia de Aplicação do Canvas no World Café* * *Apoio a elaboração de Projetos do Fundo Amazônia – Projeto multitemático e insterinstitucional do Governo do Amapá – Projeto Comando e Controle insterinstitucional do Gopverno do Amazonas – Projeto de Monitoramento e Controle da ABEMA de estruturação do Observatório do Cerrado* * *Elaboração – Facilitação – Sistematização de Informações* | * Enfoque Participativo * Capacity Works * Value Links * CEFE * DOP * DRP * BSC * POP * ZOOP * Estudo Caso * Marco Lógico * Metaplan * BPMN * BIZAGI * Teams/Whats/Meet * Google forms * Menti * CapGestão * CapacityWorks * Moderação * World Café * Canvas |
| *BANCO MUNDIAL – DEFRA/Reino Unido - Brasil - 01/2014-10/2015 - Consultor – Analista, Moderador - Registro*   * Avaliação, Monitoramento e Consultas Públicas–Coleta de informações para o desenho do Programa de Redução do Desmatamento/Queimadas no Cerrado– PPCERRADO – Piauí|Bahia * *Equipe de Avaliação, design da metodologia, moderação e sistematização de dados* * Seminário Técnico Científico– Painel de Especialistas para apontar pontos de atençãosobre Degradação e Regeneração de Florestas Secundárias nos Biomas Amazônia e Cerrado * *Design da metodologia, moderação e sistematização dos Dados* * Revisão **–** Oficina de apresentação do projeto e elaboração da revisão do Projeto Cerrado Federal/MMA * *Equipe de Avaliação, moderação, levantamento, análise e sistematização dos dados* * Política Pública **-** Construção da Política Nacional de Manejo Integrado do Fogo * *Moderação, preparação e sistematização* * Capacitação de Técnicos **-** Desenvolvimento de Capacidades em Investigação de Incêndios Florestais * *Design da metodologia, Moderação e sistematização dos dados* * Relatório Final de Avaliação - Pesquisa de campo para coleta presencial de dados primários, observação dos resultados e benefícios, entrevistados técnicos/as e beneficiários/as que atuaram diretamente com os projetos, também realizadas entrevistas de forma virtual. Todas estas informações foram fruto de análise e elaboração do Relatório final do Projeto PPCERRADO – Piauí * *Relator, coletor de campo, análise e sistematização de Informações e avaliação de resultados* * Consultas Públicas **–** Diálogo sobre as Salvaguardas Socioambientais do Banco Mundial no Brasil, que envolveu a Sociedade Civil, Sociedade Empresarial e as três instancias governamentais (municipal, estadual e federal). * *Moderação e sistematização dos Dados* * Consultas Públicas **–** Com Lideranças dos Povos Indígenas da Região Sul, para discutir e definir o marco estratégico e a política operacional do Banco Interamericano de Desenvolvimento – BID * *Moderação, coleta, análise e sistematização de informações* * Avaliação - Boas Práticas e Lições Aprendidas **-** Avaliação Final do Projeto Cooperar de Combate à Pobreza Rural - Paraíba * *Membro da Equipe de Avaliação, responsável pela coleta, análise e sistematização* | * Participativo * DRP * Estudo Caso * Metaplan * EDPO * Marco Lógico * Pesq. Percepção * Pesq. documental * Cadeia de Efeitos |
| *GIZ/ECONSULT|IPAM/BMZ/MAPA– Brasil - 05/2018-11/2019 – Consultor, Moderador, Sistematização - Projeto Mercados Verdes*   * Planejamento Estratégico-Painel de Projetos Exitosos e elaboração de um Plano de Ações Estratégicas de atuação do Consórcio Interestadual da Amazônia Legal * *Design da metodologia, moderação e sistematização dos dados do evento* * Consultoria em Grupo - Projetos de mudançapara o desenvolvimento organizacional, empreendedorismo e fomento a comercializaçãopara acelerar Atividades Produtivas Sustentáveis/APS, que impactou 12 Empreendimentos de base comunitária e mais de 30 lideranças que beneficiam e comercializam produtos de diferentes Cadeias de Valor do Agro extrativismo e Biodiversidade (Amêndoas, peixes, frutos, polpas de frutas e óleos) da Região de Lábrea e Manicoré – Sul da Amazônia Brasileira * *Design da metodologia, conteudista, sistematização de dados, autor e implementação do DOP-CEFE* | * DOP – DRP * POP-BSC * Estudos Caso * Metaplan + BSC + SWOT * Sistema DUAL * Design Thinking |
| *BMZ/GIZ/SYMRISE/NATURA -Brasil - 2018/2020 - Consultor, Instrutor, Moderador, Sistematização* - *Programa DeveloPPP*   * Consultoria em Grupo DOP CEFE Comercialização **-** Fortalecimento e aceleração dos negócios e o desenvolvimento da Gestão e Comercialização. Impactou 28 Atividades Produtivas Sustentáveis/APS (Associações/Cooperativas) e 70 lideranças, do Sul do Amazonas, Transamazônica e Nordeste do Estado do Pará que beneficiam e comercializam produtos de diversas Cadeias de Valor Agroextrativismo (Amêndoas, frutos, folhas, sementes e raízes para extração de manteiga, polpas de frutas, óleos aromáticos e derivados, capacitando cerca de 130 dirigentes. Dentre estas, algumas que acessaram a Repartição dos Benefícios, de que trata o Protocolo de Nagoya. * *Design da metodologia, conteudista, sistematização de dados, autor e implementação do DOP-CEFE* | * Participativo - DUAL * DOP - DRP * POP-BSC * Estudos Caso * Consultoria Grupo |
| *BMZ/GIZ/SYMRISE/NATURA – Brasil - 08/2020-01/2021 - Programa DeveloPPP*   * Consultoria em Grupo DOP CEFE Comercialização **-** Consolidação do DOP CEFE - Pesquisa dos conteúdos demandados, Reforço no fortalecimento e aceleração dos negócios e o desenvolvimento da Gestão e Comercialização **-** Impactou 16 Atividades Produtivas Sustentáveis/APS (Associações/Cooperativas) e mais 36 lideranças, que beneficiam e comercializam produtos de diversas Cadeias de Valor do Agroextrativismo (amêndoas, manteiga, polpas de frutas, óleos, plantas aromáticas e derivados) nas Regiões da Transamazônica e do Nordeste Paraense, capacitando 80 dirigentes. Houve a Repartição dos Benefícios, de que trata o Protocolo de Nagoya. Moderação de oficina, design da metodologia e Consultoria em Grupo PÓS DOP CEFE Virtual/EAD * *Design da metodologia, conteudista, sistematização de dados, facilitação digital e mentoria online* | * Participativo * Podcast & Lives * Infográficos * Gamificação * Microlerning * EAD – Digital |
| *FUNBIO | NORAD (Norwegian Agency for Development Cooperations) – Agência Norueguesa para Desenvolvimento e Cooperações, por meio do Norwegian Ministry of Foreign Affairs – MFA (Ministério das Relações Exteriores da Noruega) - PROGRAMA COPAIBAS – Comunidades, Áreas Protegidas, Povos Indígenas na Amazônia Brasileira e no Cerrado – maio/dezembro 2021*   * Documento Básico - Subsídio para o planejamento estratégico da atuação do Componente de Cadeias e APLs do Copaíbas. Estas análises apoiaram o Funbio na implementação dos recursos financeiros destinados a promover uma bioeconomia inclusiva, com base no uso sustentável de recursos da biodiversidade, contribua para manter florestas e vegetação nativa e gere renda parapopulações tradicionais e povos indígenas. *P1; Identificação de cadeias da socio biodiversidade prioritárias na Amazônia e no Cerrado - Foram priorizadas oito cadeias produtivas e sistematizados dados de seis (Castanha – Babaçu – Baru – Óleos Essenciais – Polpas – Pescados); P2: Identificação dos principais gargalos - Enfrentados por atores dessas cadeias e de soluções para esses gargalos; P3: Identificação de territórios, na Amazônia e no Cerrado - Com potencial de desenvolvimento de Arranjos Produtivos Locais e geração de renda para comunidades locais, e análise desse potencial; P4: Apontamento de indicadores para o monitoramento do Projeto Copaíbas.* * *Levantamento, análise, sistematização de informações e elaboração do documento preliminar* | * Pesquisa documental * Estudos Casos * Marco Lógico * Matriz Priorização/GUT * Análise Estratégica/SWOT * Boas Práticas * Lições Aprendidas |
| *AMIGOS DA TERRA – Amazônia Brasileira – Projeto Observatório do Código Florestal* (2023)   * Análise, compilação, consolidação e avaliação de informações técnicas - Reunião conjunta virtual para discussão sobre solução de entraves e proposição de estratégias para o avanço na implementação do Programa de Regularização Ambiental (PRA), visando a efetiva implantação da Lei de Proteção da Vegetação Natural (Lei nº 12.651, de 25 de maio de 2012, conhecida por Código Florestal Brasileiro). * Design metodológico, sistematização de informações, moderação/facilitação do evento e registro das informações detalhadas | * Pesquisa documental * Estudos Casos * Matriz Priorização/GUT * Lições Aprendidas * Facilitação de processos |